



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Московский технологический университет»

МИРЭА

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

[Signature]
С.А. Кудж

« 14 »

[Signature]
2016 г.



**Программа содействия трудоустройству студентов и выпускников из
числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в
«Московском технологическом университете» на 2016-2017 гг.**

Москва 2016 г.

Важным аспектом в социальной адаптации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями является их трудоустройство. Отсутствие предложений и возможностей для трудоустройства может привести к психологическим проблемам, связанным со снижением самооценки, снижению жизненного статуса, а также к созданию между инвалидом и окружающим миром.

Трудовая деятельность лиц с ОВЗ связана с определенными условиями и факторами:

- нормативные и правовые факторы, регулирующие систему социально трудовых отношений;
- условия труда;
- материально-технические факторы;
- социально-экономические факторы.

Проблема трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ зачастую связана с тем, что у большинства выпускников нет опыта в поиске вакансий, либо предлагаемые рабочие места не соответствуют состоянию и возможностям их здоровья, и их профессиональным интересам.

Содействие в трудоустройстве лиц из числа инвалидов и лиц с ОВЗ осуществляется через Центр карьеры.

Реализация программы осуществляется по следующим направлениям:

- 1) Ориентирование на рынке труда;
- 2) Консультации по правовым вопросам трудоустройства;
- 3) Помощь в составлении резюме;
- 4) Подбор вакансий;
- 5) Проведение профориентационных мероприятий.

Центр сотрудничает с ГКУ Центрами занятости населения Западного и Восточного административных округов города Москвы, предприятиями-партнерами, некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, которые предоставляют возможность трудоустройства студентов и выпускников Университета указанных категорий.

Сотрудники Центра карьеры информируют студентов и выпускников о городских мероприятиях, посвященных содействию в трудоустройстве лиц с ограниченными возможностями. Информирование происходит посредством размещения материалов на информационных стендах Университета, сайта Центра карьеры, группам в социальных сетях, а также через личные консультации студентов и выпускников через кураторов учебных групп и учебные отделы.

Прием и консультирование студентов и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ осуществляется на равной основе с остальными студентами.

В течение трех лет после окончания университета сотрудники Центра осуществляют мониторинг и при необходимости консультируют выпускников по вопросам трудоустройства.

На сайте Центра карьеры постоянно обновляется база данных вакансий для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

План реализации программы по содействию трудоустройству обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2016-2017 гг.

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный
1	Постановка на учет инвалидов и лиц с ограниченными возможностями	В течение года	Ф.С. Туркестанов-Думин
2	Консультация по правовым аспектам трудового законодательства	В течение года	Все сотрудники Центра карьеры
3	Ярмарки вакансий	Ноябрь 2016; Апрель 2017	Ф.С. Туркестанов-Думин С.Н. Антонюк
4	Проведение мастер-классов по профессиональным компетенциям	В течение года	Я.И. Фурсов
5	Обновление базы вакансий на сайте Центра карьеры и в официальных группах	В течение года	Я.И. Фурсов С.Н. Антонюк В.А. Новгородцева
6	Консультации выпускников перед выпуском	Июнь-Июль 2017	Все сотрудники Центра карьеры
7	Презентации компаний-партнеров	В течение года	Ф.С. Туркестанов-Думин, С.Н. Антонюк
8	Информирование студентов и выпускников о городских мероприятиях для с ОВЗ	В течение года	Я.И. Фурсов В.А. Новгородцева С.Н. Антонюк
9	Индивидуальный подбор вакансий для студентов и выпускников	В течение года	Все сотрудники Центра карьеры
10	Психологическая поддержка студентов с ОВЗ	В течение года	Е.Е. Хлебопашева
11	Мониторинг и консультационное сопровождение по вопросам занятости выпускников	В течение 3-х лет	Все сотрудники Центра карьеры